

1/2 通目

フリガナ			
氏名			
電話番号		性別	男性 / 女性
メールアドレス	@		

(解雇理由別)

1. 総論

- 使用者の言い分では懲戒解雇である→2.
- 使用者の言い分では整理解雇である→3.
- 使用者の言い分では懲戒ではないが解雇された→4.
- 有期雇用契約の更新が拒否された→5.
- 解雇理由書を請求したが、もらえない
- 解雇理由書もらった
- ここ3ヶ月の給料の額(直近の支払日のものから順に)
 (1: 円/月 2: 円/月 3: 円/月)
- 解雇予告手当が支払われた(支払われる予定)
- 解雇言渡しの日から解雇の日までの間が30日に足りない
- 労働組合で団交中である

2. 懲戒解雇

- 懲戒事由は就業規則等に定められている
- 社外で交通事故を起こした
- 犯罪を行ってしまった
- 社内風紀を著しく乱した
- そのほか懲戒事由とされた点に心当たりがある
- 同じ件で処分を受けたことがある

3. 整理解雇

- そもそも、使用者に人員整理の必要があるのか
 もう倒産間際か、そこまでいなくても、毎年赤字続き・大口取引先倒産などで経営が厳しい状況か
- 使用者は、あなたの解雇を回避するよう努力していたが、万策尽きたようだ
 役員報酬の削減、新規採用の抑制、希望退職者の募集、配置転換、出向などの提案や実施はあったか
- あなたが解雇対象者に選ばれた理由が分からない
- 使用者側から、解雇対象者に説明や協議などの納得をさせるための段取りが行われた

2/2 通目

氏名	
----	--

4. 普通解雇

- 解雇理由は経営上の理由
- 解雇理由は職務上のミス等
- 解雇理由は能力・経験・スキル不足
- 解雇理由は個人的な理由
社長とそりが合わない、
- 解雇理由は不明

5. 雇い止め

- 雇用契約書がある
- 雇用契約書に自動更新する決まりがある
- 更新は何回もしてきた
- 更新を拒否された理由は会社の業績悪化
- 更新を拒否された理由は能力・スキル不足
- 更新を拒否された理由は個人的な理由
- 更新を拒否された理由は不明