

あなたの会社は、法律を守っていますか？

【労務コンプライアンス簡易診断シート】

御社名		ご担当者名	
ご住所		電話番号	
		e-メール	

Yesの場合は1、Noの場合は0をご記入下さい。

1. 採用活動・入社時	
①募集時に定められた条件を明示しているか？(従事する業務内容、賃金、労働時間等)	
②応募時の提出書類は限定的であり、採用時の提出書類と混同されていないか？	
③本来、取得すべきでない書類などを応募者に提出させていないか？(戸籍謄(抄)本、住民票、自宅近辺図など)	
④健康診断について適法な取扱いがなされているか？(健康診断内容を採用の可否とすることはできない)	
⑤採用面接において、面接担当者の教育ができていないか？	
⑥新卒高校生を採用する場合に、所轄の公共職業安定所への届け出がされているか？	
⑦試用期間について上長または所属長が的確な認識を持っているか？	
⑧労働条件通知書を作成し、交付しているか？	
2. 時間外労働(残業)	
①労働時間が出勤簿やタイムカード通りであるか？	
②時間外労働が多い従業員について、多い理由を把握しているか？	
③月当たりの時間外労働が一定の基準を超えたときの措置をしているか？	
④時間外労働を適切に申告しているか？(通常、月に60時間または80時間を越える場合には、産業医による健康診断を受けさせなければならない)	
⑤有給休暇が取得できるか？ また休日出勤した場合の振替休日が取得できるか？	
⑥各所属長は、部下の時間外労働について認識しているか？	
⑦無駄な時間外労働がないか？(帰りにくい雰囲気、生活残業など)	
⑧時差出勤の導入を検討しているか？	
⑨管理監督者についても労働時間管理を行っているか？(深夜残業は適用される)	
3. 人事異動	
①過去に配置転換その他でトラブルとなったことがあるか？	
②今後、会社は配置転換・出向を必要としているか？	
③出向規程その他必要規程があるか？	
④転籍者への退職金支給ルールが明確となっているか？	
⑤出向の際の労働保険・社会保険の措置が適法か？	
4. メンタルヘルス	
①職場におけるメンタルケアの所在が明確か？	
②産業医との連携が取れているか？	
③復職に際してのルールが定まっているか？	
④休職のルールが就業規則に記載されているか？	
5. 退職社員	
①退職社員に競業禁止誓約書(契約書)を提出させているか？	
②部下を引き連れた退職などのよう事態を想定して損害賠償などの規則が存在するか？	
③退職時の機密保持誓約書の提出ルールがあるか？	
④退職金は、一定期間の後に支給するルールとなっているか？	
⑤雇用保険の退職事由について虚偽の記載はないか？	
⑥退職願、辞表について確実に取得しているか？	
⑦退職が決定した社員のパスワードについて厳格に対応しているか？	
⑧会社からの貸与品等を確実に回収しているか？(IDカード、社章、PC、名刺、健康保険証、携帯など)	

6. 定年延長と再雇用	
①定年延長または再雇用について明確なルールがあるか?	
②再雇用者または再雇用予定者に適切な説明をしているか?	
③再雇用者に対する賃金額を明確な基準に基づき、支給しているか?	
④再雇用制度が、社内で周知され、業務遂行が支障なく行われているか?	
7. 労働保険・社会保険	
①労働保険・社会保険に加入しているか?	
②保険料を算定する方法(人数、労働時間、年齢等)は適正か?	
③保険料の滞納は、過去3年以内ないか?	
8. 情報管理	
①社員全員から個人情報に関する誓約書を取得しているか?	
②営業秘密の区分が明確となっているか?	
③アクセス管理規程があり、運用もされているか?	
④社員個人情報についての取扱いは確実か?(履歴書、健康診断結果報告書、扶養控除申告書など)	
⑤書類の廃棄についてルール通りなされているか?	
9. 健康管理	
①健康診断の受診率は高く、受診できなかった者へ追加受診の案内をしているか?	
②再検査対応ができていないか?	
10. 外国人雇用	
①外国人が日本で就労することができる在留資格について知っているか?	
②外国人労働者に対する労働保険・社会保険の加入は適法に行われているか?	
③外国人労働者管理責任者を選任しているか?	
11. セクシャルハラスメント	
①職場におけるセクシャルハラスメント防止にかかる会社の方針が明確となっており、就業規則に記載し、従業員に周知・啓発しているか?	
②相談苦情に応じ、適切に対応するための体制を整備しているか?	
12. 請負契約	
①請負契約を締結していても、労働者として扱っていない。	
②人材派遣・人材紹介業者は、適法に資格を取得した業者であるか?	
13. 障害者雇用	
①障害者(従業員であった者であって、障害者となった者を含む)を雇用しているか?	
14. 臨検	
①これまで、労働基準監督署の臨検を受けたことがない。	
②従業員の離職率は低い。	
合計点	